



浜松ハーモニーロータリークラブ週報

No.891 2017.11.15(水)

2017~18年度 RI会長 イアン H.S. ライズリー
RI2620 地区 ガバナー 松村 友吉 (焼津RC)

Hamamatsu
Harmony RC
Weekly
Bulletin

会長挨拶

古川雅康

皆様、こんばんは。
さる11/11(土)~11/12(日)に第2620地区の地区大会が1400人の登録参加者により焼津にて開かれました。当クラブからも大変多くの皆様にご参加をいただき誠にありがとうございました。



今年の地区大会のテーマは『未来のロータリーを考える』でした。私は、松村ガバナーの「各クラブはもっと個性的・専門的であってもよい」とか、志田パストガバナーの「未来のために奉仕の理念を皆で語り合い、各ロータリーが元気になること。」とか、小沢一彦RI会長代理からの「一番大事なのは自分のクラブをどうしていくか考え、行動していくことだ」といった言葉が心に残りました。

今年は2年後の地区大会開催に向け、特に実行委員の皆様には初日から精力的に視察し、活発に討議していただきました。大変お疲れ様でございました。多くの人材で実体験することにより、課題と方向性が明確になったことと思います。

さて、来週は年末防犯例会です。加茂自主防犯隊長から既にご案内が出ておりますが、浜松中央警察署様、ヒーローズアカデミー様ほか多くの団体の皆様のご協力の下、今年も実施することができます。私たちのクラブの公共イメージ向上にも大いに役立っている行事です。なにとぞ事故無く、防犯と交通安全の啓発活動ができますよう皆様のご協力をよろしくお願いいたします。

それでは本日も有意義な例会になりますよう、皆様のご協力をよろしくお願いいたします。

ビジター

山地峰春会員 (浜松西RC)

幹事報告

配布物: ロータリーの友11月号、ガバナー月信11月号
回覧: 例会出欠表(11月22日防犯例会、12月13日年次総会) 例会後理事会があります。

防犯功労団体表彰



PHF受賞者



出席報告

出席率 40名中26名 (65.00%)

修正出席率 82.05%

プログラム①

高部千奈美会員

「イラン遊牧民族の手織り絨毯の味わい」

ギャップは手織りで手仕事だからこそ個性が生まれます。見ていだけで、穏やかな気持ちになれるはずで。



プログラム②

影山香織会員

中小企業の退職制度~これからの退職制度の在り方~

これからぜひ企業は定年年齢の引き上げを検討してほしい。現在法律で定年は60歳を下回ることができず、さらに、65歳未満の定年の定めをしている場合は、継続雇用制度(勤務延長制度や再雇用制度)により65歳まで雇用しなければならぬ。従業員が希望した場合拒むことはできない。



現在の日本の定年年齢について、厚生省のデータによると、大企業より中小企業の方が65歳以上の定年導入をしている割合が高い。定年後の措置としては、大企業ではポスト不足の回避、人件費の削減のため再雇用制度の導入が多く、中小企業では、人件費の削減よりもベテラン人材の確保を重要視しているためか勤務延長制度の導入が少し多い。

数年後には年金の支給開始年齢が完全に65歳になる。従業員は60歳時の収入を維持しなければ生活の安定がなくなるため深刻だ。60歳以降の処遇によっては継続雇用を希望しない、また転職を考えるかも知れない。会社は、従業員が60歳(定年)を迎える前に、65歳までの働き方を制度化して示すことによって社員の不安を取り除き、仕事への意欲、会社への信頼を持たせることができる。それが、優秀な人材の確保、事業の繁栄につながると考える。

スマイル

山地峰春(おいしい食事とステキな卓話をありがとうございました。皆さまに又お会いできる日を楽しみにしております。) 竹内恵子(先週の地区大会にご参加の皆様、お疲れ様でした。隊長不良により、急きょ参加できず、残念です。皆さまもお体ご自愛ください。) 山本長行(社会福祉法人あそしえ関係のご連絡とお願いがあり、スマイルさせていただきます。皆さまのご協力をよろしくお願いいたします。)

中村皇積(山地様、ようこそおいでくださいました。地区でのご活躍を期待申し上げます)



浜松ハーモニーロータリークラブ

〒432-8507 浜松市中区東伊場1-3-1 グランドホテル浜松内

Tel: 053-413-1782 Fax: 053-413-1781 e-mail: hhrc@plum.ocn.ne.jp